

	COLEGIO BILINGÜE LANCASTER
	<b>Carrera 66 A No. 1C-65 El Refugio PBX:3243960 contactenos@lancaster.edu.co www.lancaster.edu.co Cali - Colombia</b>

Cali, Marzo 9 de 2023

Señores

**Pacto Global Colombia**

Asunto: Carta de Compromiso con el Pacto global.

El Colegio Bilingüe Lancaster de la ciudad de Cali, Colombia, confirma y renueva su compromiso con el pacto global y sus principios. Estamos convencidos que como institución educativa tenemos la responsabilidad de sensibilizar nuestro talento humano y con ello formar futuros líderes transformadores de nuestro territorio, generadores de paz y de riqueza que nos permitan vivir en un mundo mejor y asegurar el bienestar integral de nuestros hijos y nietos.

En esta ocasión presentamos nuestra comunicación de involucramiento referente a los años 2022-2023.

Cordialmente,

  
**Nury Cárdenas Casallas**  
c.c. 66'850.146  
Representante Legal

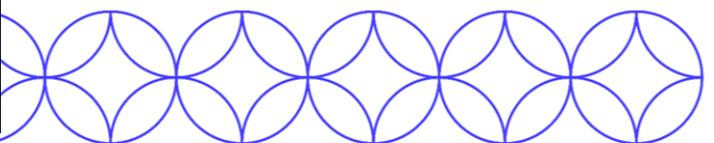


**COLEGIO BILINGUE LANCASTER  
CALI**



**Informe de progresos  
Pacto Global Colombia  
Enero 2022-Enero 2023**

[www.lancaster.edu.co](http://www.lancaster.edu.co)



## Nuestra Institución

Somos Pioneros en incluir en la ciudad el bilingüismo a bajo costo, utilizando herramientas tecnológicas para mejorar la comunicación. Buscamos una mejora continua y estabilidad institucional, contando con un equipo profesional y responsable.

Hace un año se inició un Instituto para el trabajo y desarrollo humano que cuenta con 5 programas y espera ser una solución para jóvenes de la comunidad que no puedan acceder directamente a una carrera universitaria o desee complementar sus estudios de bachillerato con una carrera técnica laboral.

Este año iniciamos una escuela Emocional denominada Foccx con la asignatura Happy Life Program, que pretende apoyar los estudiantes y sus familias en sus procesos y fomentar habilidades socioemocionales que ayuden a nuestros chicos a vivir mejor y propiciar una mejor armonía y convivencia.

Actualmente proveemos 72 empleos formales. Mujeres 47% , Hombres 25% , los docentes representan con un 52% del personal , el 48% restante corresponde a Administrativo y Mantenimiento, aseo, y cafetería. Las edades oscilan entre 19 y 62 años.



# 72

Empleos formales



Hombres



25%



Mujeres



47%



# Nuestra participación en:

---

## DERECHOS HUMANOS

**Principio 1:** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

### Acciones

- Desde nuestra gestión académica ofrecemos a nuestros estudiantes de grados primero a once la asignatura cátedra de paz donde se brindan herramientas como Manejo de conflictos, estrategias de reparación y conciliación, Mi rol frente a la discriminación y la inclusión.
- Respetamos como institución los derechos de nuestros colaboradores y procuramos un muy buen ambiente laboral donde haya respeto y solidaridad.
- Se tienen documentados instructivos y manuales para la buena convivencia y manejo de conflictos.
- Nuestro equipo recibió una nueva capacitación y asesorías para atender estudiantes con necesidades especiales.

### Resultados

- Se realizaron mensualmente los comités de convivencia donde se examinar posibles casos de convivencia o acoso laboral. No se identificaron presuntos casos pero si se tomaron algunas mejoras como:
  - Capacitación en manejo emocional y trabajo en equipo.
  - Mejoras en los procedimientos de procesos disciplinarios.

Se implementaron los procedimientos y registros necesarios para atender niños con necesidades especiales según la normativa aplicable y se está aplicando.

Acompañamiento a familias desde psicología para tratar dificultades que afectan el buen desarrollo y desempeño académico de los estudiantes.

Se programaron 4 escuelas de padres de las cuales se han realizado 3 en este año lectivo 2022-2023.

- Se realizan actividades vivenciales con los estudiantes en varias asignaturas donde se sensibilizan hacia las necesidades asociadas con los derechos humanos, considerar a las comunidades más vulnerables para incentivar acción social.

Con éstos resultados aportamos a los ODS 3, 4 y 16



**3 SALUD Y BIENESTAR**



**Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**

**4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**



**Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

**16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS**



**Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas**

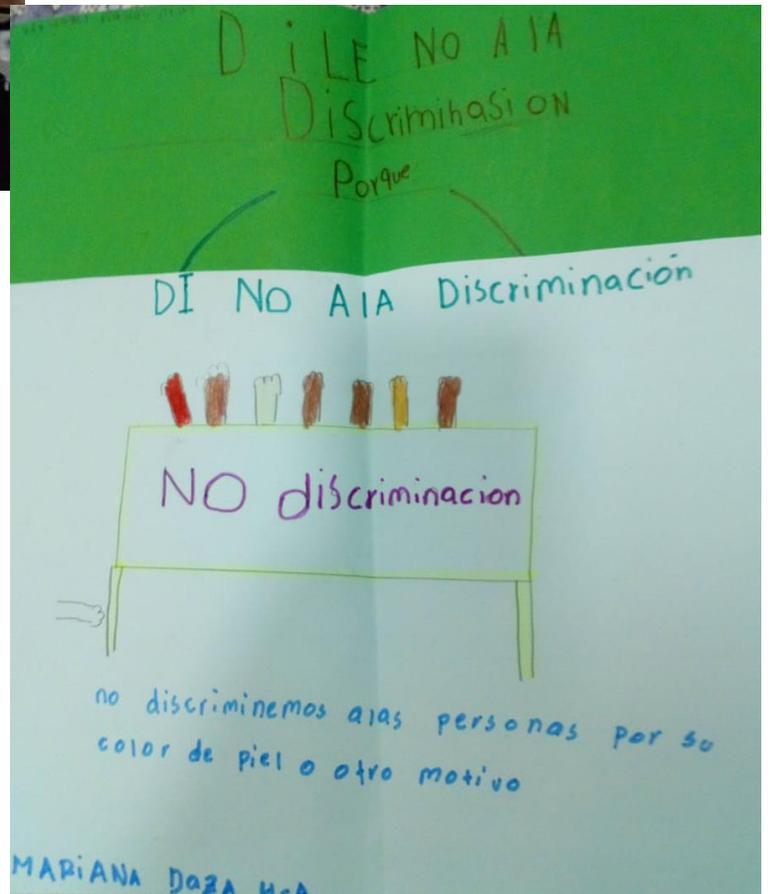


Semana por la Paz

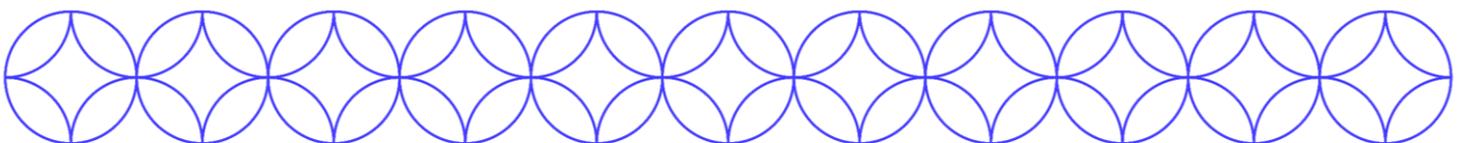


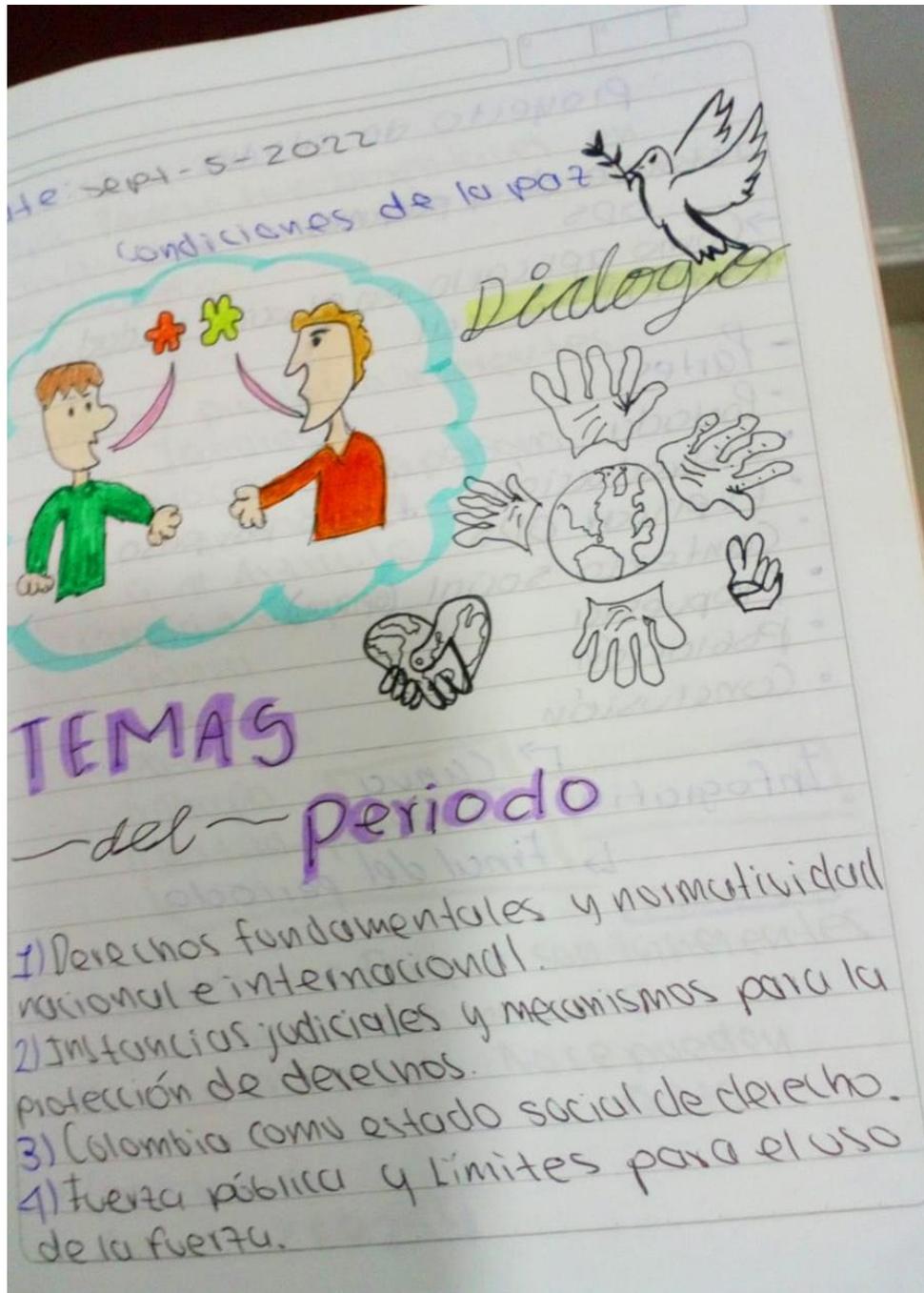


Semana por la paz

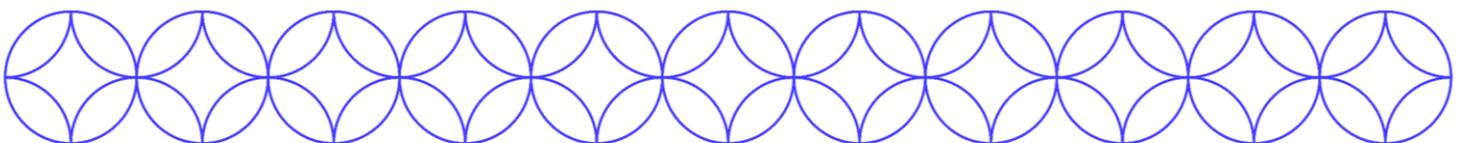


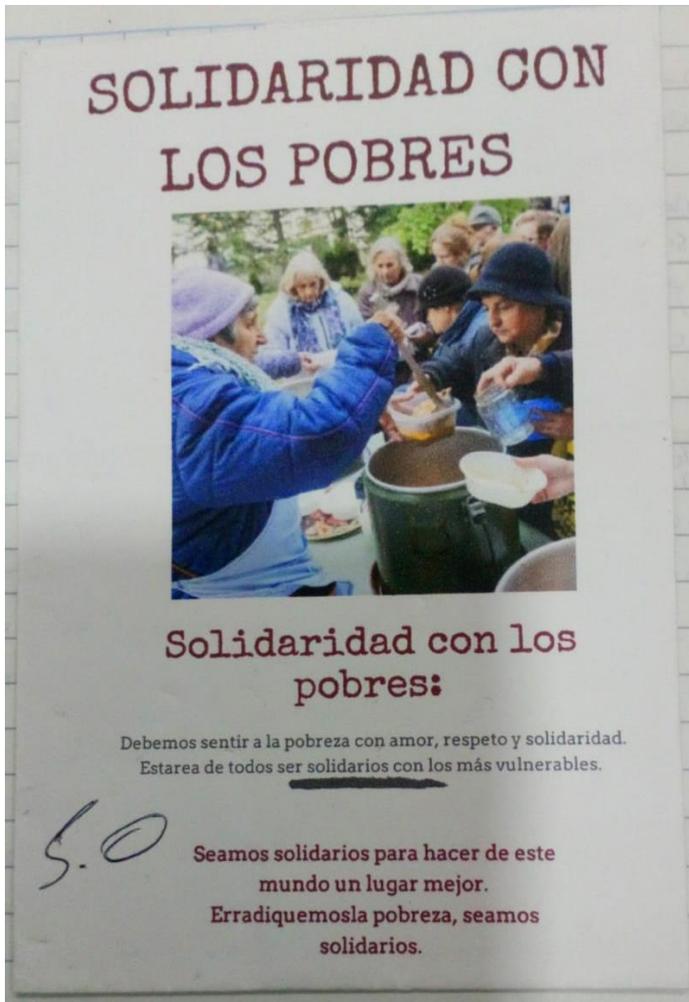
Asignatura Cátedra para la paz, grado 4º



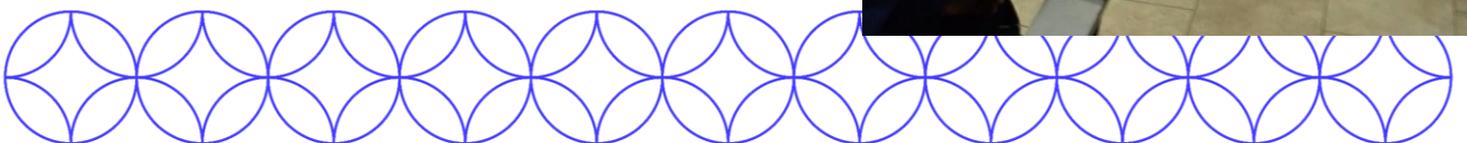


Tema: Derechos fundamentales, Grado 10°





Sensibilización por la equidad y la justicia



## ESTANDARES LABORALES

**Principio 3:** Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5:** Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

**Principio 6:** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

## Acciones

- Escuchamos a nuestros colaboradores, les brindamos la confianza de poder expresar sus necesidades, sus expectativas. Tenemos un grupo de trabajo equitativo.
- Por más de 20 años hemos trabajado para darles seguridad y estabilidad a nuestro equipo de trabajo, buscando un buen ambiente laboral e incentivos que los motiven y reconozcan su labor.
- Hemos matriculado este año lectivo 890 estudiante en edades de 3 a 16 años aproximadamente, brindamos una educación privada pero de costos asequibles para aportar a la educación y abolición de trabajo infantil.

## Resultados

- 93% del personal opina que el clima laboral es calificación 4,5 en escala de 1 a 5.
- Nuestro comité paritario de seguridad y salud en el trabajo y comité de convivencia está representado por colaboradores que velan por el bienestar de todos.
- En nuestra asignatura de
- Con este trabajo aportamos al ODS 8 y 10

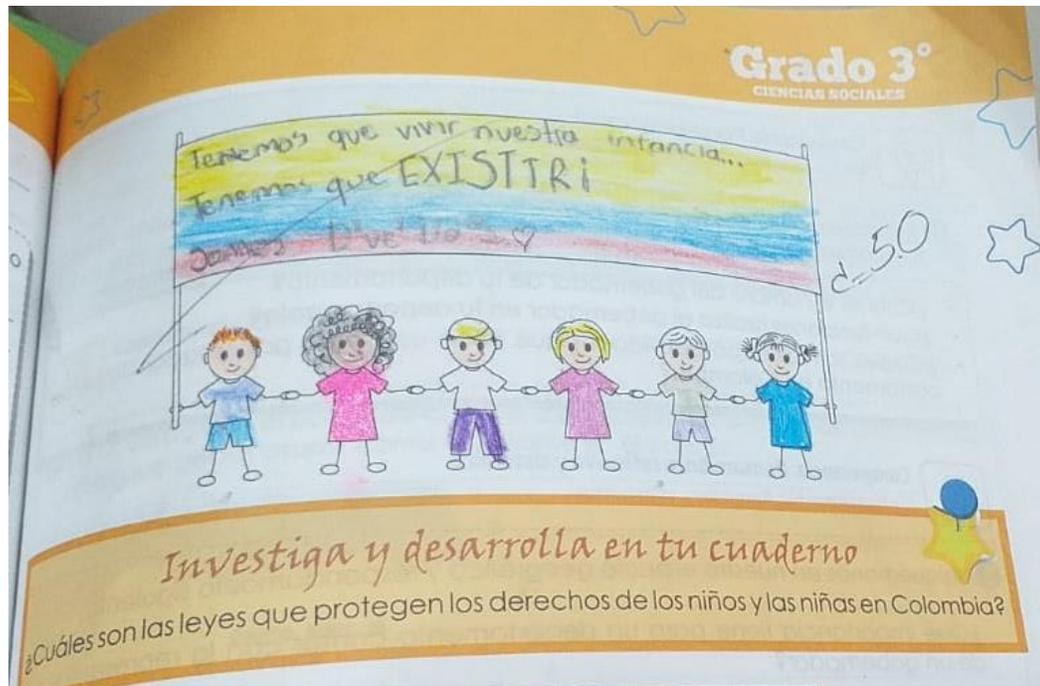


**Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**



**Reducir la desigualdad en y entre los países**





Tema: Eliminación del trabajo infantil, Grado 3°.

## MEDIO AMBIENTE

**Principio 7:** Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

**Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

## Acciones

- Este año lectivo iniciamos alianza con una empresa de manejo de residuos que nos apoyan en capacitación a toda la comunidad y disposición final de los residuos de nuestra institución.
- Desde las aulas continuamos realizando sensibilización y formación a nuestros estudiantes en el cuidado medio ambiental.
- El proyecto Transversal se lleva a cabo con los estudiantes y sus representantes por salón para apoyar estas labores.

## Resultados

- Los niños de primaria realizaron campañas para el cuidado del agua.
- Se han recogido tapas para fundaciones, el aceite usado de la cocina ha sido entregado a empresas certificadas de recolección.
- Se realizaron 3 capacitaciones al personal y estudiantes de la institución para el manejo de residuos.



- El Concepto Ambiental que se obtiene con visita anual, se ha recibido satisfactoriamente.
- Se cuenta con 7 puntos ecológicos, actualizados según la resolución 2184 de 2019.
- Se realizaron actividades con niños de primero de primaria en la huerta escolar la cual incentiva en ellos la importancia de la tierra y el cuidado de ella.
- Trabajamos por los ODS 12, 13 y 14.

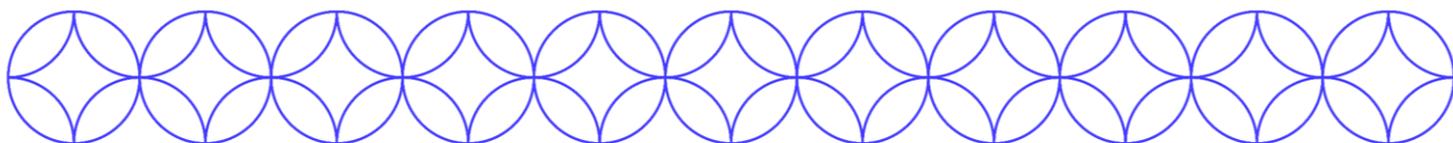




Capacitación Manejo de Residuos



Etiquetas para recipientes para pilas

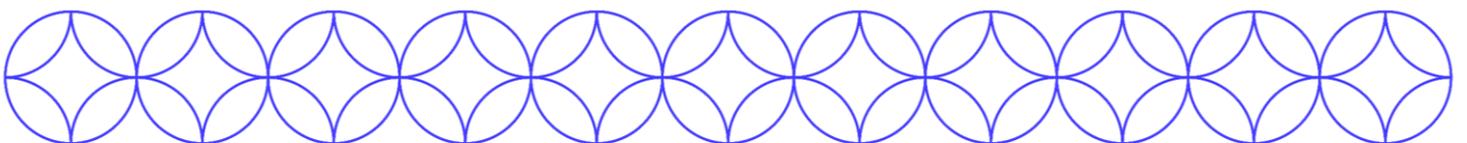




Concientización Cuidado del medio ambiente, Grado 2º



Huerta Escolar, Cuidado de la tierra. Grado 1º.



## ANTICORRUPCION

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

### Acciones

- Continuamos nuestro trabajo en valores de honestidad, transparencia desde las asignaturas como ética y cátedra de paz para fomentar en nuestros estudiantes estos importantes principios.
- En nuestro Sistema de Gestión de Calidad tenemos procedimientos para seleccionar y evaluar a nuestros proveedores lo cual asegura seriedad y transparencia en las compras.

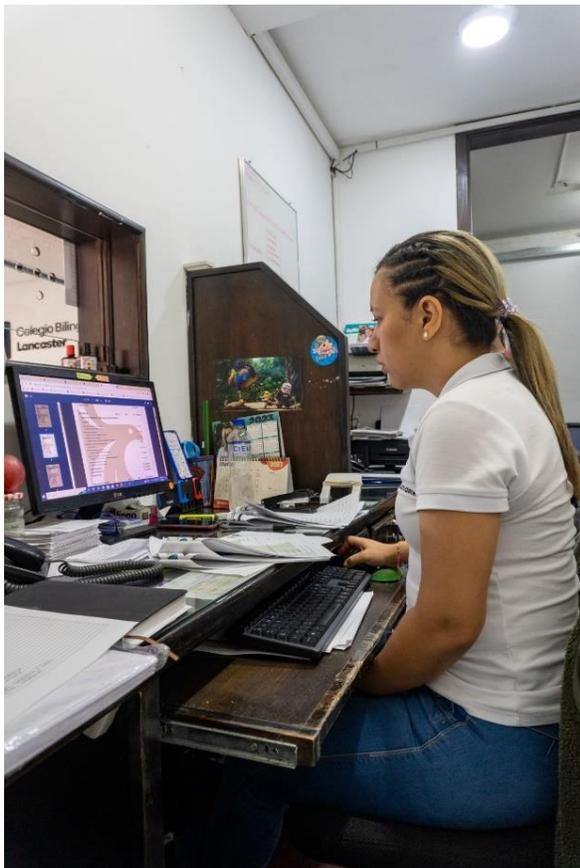
### Resultados

- Nuestro listado maestro de proveedores tiene 22 empresas legalmente constituidas de los cuales 20 obtuvo un puntaje mayor al 90% en las evaluaciones de desempeño anuales.
- Se realizan informes mensuales de contabilidad donde se evidencia buen manejo de los recursos por parte de la gestión encargada.
- Con estos resultados aportamos a los ODS 4 y 8.





Equipo de contabilidad y compras





[www.lancaster.edu.co](http://www.lancaster.edu.co)

